



Социальная сеть Facebook и законодатели предупредили работодателей, что они не имеют права требовать пароли от персональных страничек и почты во время отбора соискателей для своей компании, так как это является спорной практикой, подчеркивающей размывание различий между личной и профессиональной жизнью людей.

Как сообщается, это стало обычным явлением, так как компании все чаще просматривают профили потенциальных работников в Интернете, поскольку они считают, что это как ничто лучше рассказывает об их характерах.

В пятницу было сообщено, что социальная сеть может "начать судебные иски" в отношении работодателей, которые требуют пароли для входа в Facebook. Кроме того, законодатели в нескольких штатах и в Вашингтоне заявили, что будут вносить законопроекты о запрете проверки сотрудников за счет доступа к их частным страничкам в интернете.

"В ходе интервью работодатели не могут задавать вопросы о вашей сексуальной ориентации, возрасте, а теперь и о профилях в социальных сетях", заявил сенатор штата Калифорния.

Пользователи Facebook естественно поддержали идею законодателей и оставили множество положительных комментариев о сделанном заявлении.

Узнайте [как настроить QIP через прокси](#) !